

6. ENCUESTA PARA EMPLEADORES - SEGUIMIENTO A EGRESADOS DEL PROGRAMA DE FÍSICA

Estimado(a) empleador(a)

Reciba un cordial saludo de parte de la Escuela de Física de la Universidad Industrial de Santander. Nos place contar con su participación en la presente iniciativa destinada a conocer la pertinencia de formación impartida y la articulación de nuestros egresados en el medio laboral y social. Por tal fin, nos resulta sumamente importante conocer su nivel de satisfacción con las competencias encontradas en los perfiles profesionales de egresados de nuestro programa académico.

Por el anterior motivo, a continuación le presentemos una encuesta enmarcada en el desarrollo del seguimiento a egresados, actualmente, ejecutado por la Escuela de Física, enfocada a conocer información destinada exclusivamente al diseño de estrategias para el mejoramiento y el apoyo al proceso de acreditación del programa. Agradecemos su valiosa participación.

Hay 25 preguntas en la encuesta.

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA

1 Nombres y apellidos *

Por favor, escriba su respuesta aquí:

2 Nombre de la empresa: *

Por favor, escriba su respuesta aquí:

3 Lugar de funcionamiento : *

Por favor, escriba su respuesta aquí:

(País/Depto./Ciudad)

4 Teléfono: *

Por favor, escriba su respuesta aquí:

5 Email: *

Por favor, escriba su respuesta aquí:

6 Perfil empresarial en red social*: *

Por favor, escriba su respuesta aquí:

***Este usuario y la información recolectada será utilizada para recopilar información cualitativa para realizar el perfilamiento de los egresados.**

7 Según la cantidad de colaboradores, ¿Cuál es el tamaño de su empresa? *

Por favor seleccione **sólo una** de las siguientes opciones:

- ☐ Micro empresa (Menos de 10)
- ☐ Pequeña empresa(Entre 11 y 50)
- ☐ Mediana empresa(Entre 51 y 250)
- ☐ Gran empresa(Más de 250)

8 La organización tiene actividades con alcance: *

Por favor seleccione **sólo una** de las siguientes opciones:

- ☐ Internacional
- ☐ Nacional
- ☐ Departamental
- ☐ Municipal

9 La naturaleza de la actividad económica de su organización es: *

Por favor seleccione **sólo una** de las siguientes opciones:

- ☐ Privada
- ☐ Pública
- ☐ Mixta

10 ¿A qué sector económico pertenece la organización? *

Por favor seleccione **sólo una** de las siguientes opciones:

- ☐ Industrial
- ☐ Investigación
- ☐ Servicios
- ☐ Comercial
- ☐ Salud
- ☐ Educación

☐ Otro

11 ¿Qué medio emplea su organización para vincular nuevos colaboradores? *

Por favor, marque las opciones que correspondan:

☐ Redes sociales (LinkedIn, Viadeo, Facebook, etc.)

☐ Bolsas de empleo privadas.

☐ Nombramientos oficiales

☐ Bolsas de empleo públicas y universitarias

☐ Programa de referidos con empleados

☐ Prácticas/Pasantías universitarias

☐ Contacto Directo con candidatos

☐ Otro:

12 En una escala de 1 a 5, en la que 5 es el número más importante , ¿Qué importancia le otorga a cada uno de los siguientes aspectos de la contratación de nuevos colaboradores? *

Por favor, seleccione la respuesta apropiada para cada concepto:

	1	2	3	4	5
Resultados de pruebas psicométricas y psicotécnicas.	☐	☐	☐	☐	☐
Perfil del aspirante según entrevista.	☐	☐	☐	☐	☐
Resultados de pruebas de campo o labor.	☐	☐	☐	☐	☐
Grado académico obtenido (pregrado, especialización, postgrado.)	☐	☐	☐	☐	☐
Experiencia laboral comprobable.	☐	☐	☐	☐	☐
Trayectoria académica	☐	☐	☐	☐	☐
Universidad de egreso.	☐	☐	☐	☐	☐
Aspiraciones salariales.	☐	☐	☐	☐	☐
Historial de calificaciones académicas.	☐	☐	☐	☐	☐
Lugar de residencia.	☐	☐	☐	☐	☐
Área de estudios.	☐	☐	☐	☐	☐
Referencias personales y laborales.	☐	☐	☐	☐	☐

	1	2	3	4	5
Presentación personal	☐	☐	☐	☐	☐

De 1 a 5, siendo 5 el más importante.

13 ¿Las necesidades de talento humano de la organización, permiten la contratación de profesionales con menos de 1 año de experiencia laboral? *

Por favor seleccione **sólo una** de las siguientes opciones:

- ☐ Sí
- ☐ No

14 Con respecto a la capacitación de profesionales egresados hace menos de 1 año, en su organización: *

Por favor, marque las opciones que correspondan:

- ☐ No se capacitan a los profesionales de reciente egreso.
- ☐ Se capacitan en el uso de software y herramientas de la organización.
- ☐ Se capacitan en la adaptación al cargo asignado.
- ☐ Se capacitan en procedimientos y políticas de la organización.
- ☐ No contrata profesionales de tan reciente egreso
- ☐ Otro:

INFORMACIÓN RELACIONADA A EGRESADOS UIS.

15 Actualmente, ¿cuántos egresados UIS, del área de Física, hacen parte de su nómina? *

Por favor, escriba su respuesta aquí:

16 ¿Qué cargos ocupan los profesionales UIS de FÍSICA dentro de su organización? *

Por favor, marque las opciones que correspondan:

☐ Coordinador de área.

☐ Investigador científico.

☐ Profesor.

☐ Otro:

17 En su mayor proporción, ¿Qué modalidad de contratación tienen dentro de su organización los profesionales UIS de FÍSICA? *

Por favor seleccione **sólo una** de las siguientes opciones:

☐ Contrato a término fijo

☐ Contrato a término indefinido

☐ Contrato por prestación de servicios

☐ Otro:

18 En su organización, ¿cuál es la dedicación semanal que, en su mayoría, tienen los egresados UIS de FÍSICA? *

Por favor seleccione **sólo una** de las siguientes opciones:

- ☐ Tiempo completo
- ☐ Medio tiempo.
- ☐ Tiempo parcial (por horas)

19 Respecto a la etapa de selección en la contratación de profesionales en el área de Física, la formación UIS: *

Por favor seleccione **sólo una** de las siguientes opciones:

- ☐ No representa algún factor de preferencia o diferenciación.
- ☐ Se asocia a un desempeño laboral de alta calidad.
- ☐ Garantiza una buena fundamentación académica del profesional.
- ☐ Es sinónimo de equilibrio entre lo científico-técnico y humanístico.

☐ Otro

20 En general, su satisfacción respecto al desempeño laboral de los egresados UIS de FÍSICA, que trabajan en su organización es: *

Por favor seleccione **sólo una** de las siguientes opciones:

- ☐ Muy insatisfecho
- ☐ Insatisfecho
- ☐ Satisfecho
- ☐ Muy satisfecho

21 ¿Considera que la formación de los egresados UIS de FÍSICA está acorde a las necesidades del mercado laboral? *

Por favor seleccione **sólo una** de las siguientes opciones:

☐ Sí

☐ No

22 Según el desempeño laboral observado, evalúe en una escala de 1 a 5, en la que 5 es la mejor opción, ¿qué grado de desarrollo observa en las competencias específicas de los egresados UIS de FÍSICA pertenecientes a su organización? *

Por favor, seleccione la respuesta apropiada para cada concepto:

	1	2	3	4	5
Actúa con responsabilidad y ética profesional, manifestando conciencia social, solidaridad, justicia, además de respeto por el medio ambiente.	☐	☐	☐	☐	☐
Analiza de manera crítica y racional la evolución de los conceptos y fenómenos de la física.	☐	☐	☐	☐	☐
Comunica sus resultados en forma oral y escrita, en su lengua materna y en el contexto local o nacional.	☐	☐	☐	☐	☐
Construye un discurso argumentativo para la descripción de los fenómenos físicos fundamentado en el lenguaje disciplinar.	☐	☐	☐	☐	☐

	1	2	3	4	5
Identifica conceptos básicos y maneja herramientas computacionales que le permiten solucionar problemas básicos de física, tanto numérica como simbólicamente.	☐	☐	☐	☐	☐
Identifica los elementos básicos y conceptos de la física que intervienen en el estudio de una situación problemática.	☐	☐	☐	☐	☐
Incorpora el método científico y demás habilidades experimentales en la recreación y análisis de fenómenos de la física fundamental.	☐	☐	☐	☐	☐
Interpreta modelos de la física básica y los expresa en lenguaje matemático.	☐	☐	☐	☐	☐
Maneja el ejercicio de la lectura en una lengua extranjera.	☐	☐	☐	☐	☐
Muestra disposición para el trabajo en grupo.	☐	☐	☐	☐	☐
Reconoce que la producción de conocimiento original requiere etapas de profundización en ciclos de posgrado.	☐	☐	☐	☐	☐

De 1 a 5, siendo 5 la mejor opción y según el desempeño laboral observado.

23 En una escala de 1 a 5, en la que 5 es el valor más importante, ¿qué grado de importancia atribuye al desarrollo en sus colaboradores de cada una de las competencias y características en el medio laboral presentadas? *

Por favor, seleccione la respuesta apropiada para cada concepto:

	1	2	3	4	5
Adaptación a contextos de trabajo multiculturales.	☐	☐	☐	☐	☐
Proactividad	☐	☐	☐	☐	☐
Manejo del riesgo e incertidumbre.	☐	☐	☐	☐	☐
Conocimiento de problemáticas del campo profesional en el contexto regional o nacional.	☐	☐	☐	☐	☐
Uso y adaptación de nuevas tecnologías en el desarrollo de actividades laborales.	☐	☐	☐	☐	☐
Respuesta ante responsabilidades asumidas.	☐	☐	☐	☐	☐
Razonamiento lógico y analítico.	☐	☐	☐	☐	☐
Planificación y organización en el desarrollo de labores.	☐	☐	☐	☐	☐

	1	2	3	4	5
Pertenencia y lealtad institucional o empresarial.	☐	☐	☐	☐	☐
Manejo de herramientas computacionales y tecnológicas especializadas en su área de desempeño.	☐	☐	☐	☐	☐
Liderazgo	☐	☐	☐	☐	☐
Iniciativa y desarrollo de trabajo autónomo.	☐	☐	☐	☐	☐
Inclusión de ética profesional, conciencia social y respeto por el medio ambiente en el desempeño laboral.	☐	☐	☐	☐	☐
Habilidades pedagógicas y dominio de técnicas didácticas.	☐	☐	☐	☐	☐
Habilidades comunicativas.	☐	☐	☐	☐	☐
Habilidad en la toma de decisiones.	☐	☐	☐	☐	☐
Formulación y ejecución de proyectos o investigaciones.	☐	☐	☐	☐	☐
Dominio satisfactorio de habilidades experimentales propias de su disciplina.	☐	☐	☐	☐	☐
Dominio de lenguas extranjeras.	☐	☐	☐	☐	☐

	1	2	3	4	5
Cultura de trabajo en equipo orientada al logro de metas comunes.	☐	☐	☐	☐	☐
Creatividad e innovación en el desarrollo de sus actividades laborales, solución de problemas y planteamiento de oportunidades de mejora.	☐	☐	☐	☐	☐
Conocimientos teóricos/prácticos propios de su disciplina.	☐	☐	☐	☐	☐
Compromiso con el aprendizaje continuo.	☐	☐	☐	☐	☐
Capacidad de trabajo bajo presión.	☐	☐	☐	☐	☐
Búsqueda y utilización de información actualizada para su ejercicio profesional en la organización.	☐	☐	☐	☐	☐
Seguridad en sí mismo.	☐	☐	☐	☐	☐

De 1 a 5, siendo 5 el más importante,

24 Desde su experiencia, ¿qué factor o competencia cree que puede mejorarse en los egresados UIS del área de Física? *

Por favor, escriba su respuesta aquí:

25 Agradecemos cualquier observación o comentario con el que podamos mejorar este tipo de iniciativas *

Por favor, escriba su respuesta aquí:

Enviar su encuesta.

Gracias por completar esta encuesta.